



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 20 जुलाई, 2021 / 29 आषाढ़, 1943

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2 16 जुलाई, 2021

संख्या: एफ0एफ0ई0-बी0-एफ0(14)-6/2021.-भारतीय वन अधिनियम, 1927 (1927 का अधिनियम संख्यांक 16) की धारा 29 की उप-धारा (3) के अधीन यथा अपेक्षित के अनुसार इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट वन भूमि या बंजर भूमि में या उस पर सरकार तथा प्राइवेट

व्यक्तियों के अधिकारों के स्वरूप और विस्तार की जांच कर ली गई है और उन्हें अभिलिखित कर लिया गया है;

और उक्त अनुसूची में दर्शित वन भूमि या बंजर भूमि, सरकार की सम्पत्ति है, या जिस पर सरकार के सांपत्तिक अधिकार हैं या सरकार उसकी वन उपज के सम्पूर्ण या किसी भाग की हकदार है;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 29 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, घोषणा करते हैं कि उक्त अधिनियम के अध्याय-4 के उपबन्ध उक्त वन भूमि या बंजर भूमि को लागू होंगे और जो इसके पश्चात् पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 29 की उप-धारा (2) के उपबन्धों के अधीन "संरक्षित वन" कहलाएगी।

अनुसूची

रेंज: शाहपुर

वन मण्डल : धर्मशाला

तहसील : शाहपुर

जिला : कांगड़ा

क्रम संख्या I	नस्ति संख्या	वन का नाम जिसे सीमांकित संरक्षित वन में परिवर्तित किया जाना अपेक्षित है	हदबस्त नम्बर सहित महाल का नाम	खसरा नम्बर	क्षेत्रफल हैक्टेयर में	मुख्य सीमाएं
1.	371	हड़ल	हड़ल 11	256, 277 किता . . 2	11-21-74	उत्तर:- डिब्बा दक्षिण:- हथोड़ पूर्व:- रिडकमार पश्चिम :- यथोपरि
2.	372	हथोड़	हथोड़ 7	309 / 229, 307 किता . . 2	11-53-16	उत्तर :- रिडकमार दक्षिण:- द्रीणी खास व गोला (जिला चम्बा)। पूर्व:- द्रीणी खुर्द पश्चिम :- महाल हजा
3.	373	बासा-प्रथम	बासा 49	427, 429, 476 476 / 1, 661 / 526 663 / 540 किता . . 6	49-69-44	उत्तर :- खड़ड खोली दक्षिण:- डी0पी0एफ0 पूर्व:- महाल हजा व नाली पश्चिम :- डी0 पी0 एफ0
4.	374	बौडू सारना-प्रथम	बौडू सारना 53	526	46-71-07	उत्तर :- डी0पी0एफ0 दक्षिण:- महाल रेहलू पूर्व:- महाल मनोह पश्चिम :- महाल हजा व डी0 पी0 एफ0
5.	375.	बौडू सारना-द्वितीय	बौडू सारना 53	225	12-96-72	उत्तर :- महाल ताल दक्षिण:- वन खडैतर पूर्व:- डी0पी0 एफ0 पश्चिम :- महाल खरीड़ी व नाली
6.	376	लग	लग 16	193, 194, 195, 196, 207, 208 / 1, 209, 210, 211, 212 / 1, 542, 543, 659 किता . . 13	37-70-69	उत्तर :- महाल हजा दक्षिण:- महाल लाहड़ी पूर्व:- महाल चकवन धार व द्रीणी पश्चिम:- महाल लोहारका
7.	377	चकबन करयाला-प्रथम	चकबन करयाला 139	1 / 1, 2 किता . . 2	132-19-82	उत्तर :- महाल हजा दक्षिण:- यथोपरि पूर्व:- महाल भैरु व मकड़ोटी पश्चिम :- महाल चूरथा व योल

8.	378.	चकबन करयाला— द्वितीय	चकबन करयाला 139	82	54—35—95	उत्तर :- महाल हजा दक्षिण:- यथोपरि पूर्व:- यथोपरि पश्चिम :- रास्ता
9.	379	सपैड़ा—प्रथम	सपैड़ा 2	481, 482 किता . . 2	12—00—17	उत्तर :- महाल हजा दक्षिण:- महाल चकवन धार द्रीणी। पूर्व:- महाल चकवन धार बोह पश्चिम :- महाल हार
10.	381	खरीड़ी—द्वितीय	खरीड़ी 48	590 / 1, 672 किता . . 2	12—83—54	उत्तर :- महाल हजा दक्षिण:- यथोपरि पूर्व:- यथोपरि पश्चिम:- यथोपरि
11.	384	चकबन—भन्यार	चकबन— भन्यार 88	25 / 16 / 1, 38 / 19 किता. . 2	18—78—61	उत्तर :- डी0पी0एफ0 दक्षिण:- महाल गन्धर्व पूर्व:- डी0पी0एफ0 पश्चिम:- महाल अप्पर भन्यार व जलाड़ी।
12.	385	चकबन—सलोल प्रथम	चकबन— सलोल 270	1, 80, 81, 144, 187 / 1 किता . . 5	106—73—27	उत्तर :- महाल बल्ला दक्षिण:- महाल मसेड़ पूर्व:- महाल त्यारा पश्चिम :- महाल सनौर लाहड़
13.	386	भरयाल—प्रथम	भरयाल 116	1 / 1, 233 किता . . 2	22—53—53	उत्तर :- महाल केरी दक्षिण:- महाल चकवन हरनेरा पूर्व:- महाल झिकला डोहब पश्चिम :- महाल चतरेरी
14.	387	हरनेरा—प्रथम	हरनेरा 107	642, 644, 645, 1027 / 1, 1036, 1037 किता . . 6	22—62—76	उत्तर :- महाल चकवन हरनेरा दक्षिण:- यथोपरि पूर्व:- महाल उपरला बड़ंज पश्चिम:- महाल चकवन बड़ंज
15.	388	भसेड़	भसेड़ 238	465, 496 / 1 किता . . 2	30—11—05	उत्तर :- महाल करयाला दक्षिण:- महाल कोठडू पूर्व:- चकवन सलोल पश्चिम:- महाल सलोल
16.	389	भरयाल—द्वितीय	भरयाल 116	158 / 1, 165, 170, 171, 172, 173, 176, 177, 178, 179 किता . . 10	17—74—71	उत्तर :- महाल केरी दक्षिण:- महाल चकवन हरनेरा पूर्व:- महाल झिकला डोहब पश्चिम :- महाल चतरेरी
17.	390	कुरयाला	कुरयाला 233	85, 96 / 1, 308 किता . . 3	26—89—04	उत्तर :- चकवन सलोल दक्षिण:- महाल भसेड़ पूर्व:- महाल चकवन सलोल पश्चिम:- महाल भसेड़
18.	393	त्रैमला	त्रैमला 281	1499 / 147 / 1, 291, 1508 / 1456 / 1 किता . . 3	22—16—04	उत्तर :- महाल हजा दक्षिण:- चकवन रजोल पूर्व:- महाल केटलू पश्चिम :- चकवन कुरयाला
19.	394	मेहरना—द्वितीय	मेहरना 278	138, 139, 143, 144, 145, 303 किता . . 6	9—11—75	उत्तर :- महाल केटलू दक्षिण:- महाल हजा पूर्व:- महाल खड़याड़ा पश्चिम :- महाल हजा

20.	395	मेहरना-प्रथम	मेहरना 278	504, 730, 749 / 747 किता . . 3	13-58-04	उत्तर :- महाल हजा दक्षिण:- चकवन भड़याड़ा पूर्व:- यथोपरि पश्चिम :- महाल हजा
21.	396	चकवन लबॉक- प्रथम	चकवन लबॉक 101	49	32-10-51	उत्तर :- महाल कुठार दक्षिण:- महाल हजा पूर्व:- महाल झरेड पश्चिम :- महाल बजरेहड

आदेश द्वारा,

निशा सिंह,
अतिरिक्त मुख्य सचिव (वन)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. FFE-B-F(14)- 6/2021, dated 16th July, 2021 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

FORESTS DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 16th July, 2021*

No. FFE-B-F(14)-6/2021.—WHEREAS, the nature and extent of the rights of the Government and of the Private Persons in or over the forest land or waste land specified in the SCHEDULE appended to this Notification have been enquired into and recorded, as required under sub-section (3) of Section 29 of the Indian Forest Act, 1927 (Act No. 16 of 1927);

AND WHEREAS, the forest land or waste land shown in the said SCHEDULE is the property of the Government or over which the Government has proprietary rights or the Government is entitled to the whole or any part of the forest produce therein;

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 29 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare that the provisions of Chapter-IV of the said Act shall apply to the said forest land or waste land and shall hereafter be called as “protected forests” under the provisions of sub-section (2) of Section-29 of the Act *ibid*.

SCHEDULE*Range: SHAHPUR Division: DHARAMSHALA Tehsil: SHAHPUR District: KANGRA*

Sl. No.	File No.	Name of Forest required to be converted into Demarcated Protected Forests	Name of Muhal with Hadbast No.	Khasra number (s)	Area in hectare (s)	Cardinal Boundaries
1.	371	Hadal	Hadal 11	256, 277 Kitta . . 2	11-21-74	North:- Dibba South:- Hagher East:- Rirakmar West:- As above

2.	372	Hathor	Hathor 7	309/229, 307 Kitta . . 2	11-53-16	North:- South:- East:- West:-	Rirakmar. Drini Khas & Gola (District Chamba). Drini Khurd Muhali Haza
3.	373	Basa-I	Basa 49	427, 429 476, 476/1, 661/526, 663/640 Kitta . . 6	49-69-44	North:- South:- East:- West:-	Khad Kholi D.P.F. Muhali Haza & Nali D.P.F.
4.	374	Boundu-Sarana-I	Boudu- Sarana 53	526	46-71-07	North:- South:- East:- West:-	D.P.F. Muhali Rehlu Muhali Manoh Muhali Haza & D.P.F.
5.	375	Boudu- Sarana-II	Boudu- Sarana 53	225	12-96-72	North:- South:- East:- West:-	Muhali Tal Ban Khadetar D.P.F. Muhali Khariri & Nali
6.	376	Lag	Lag 16	193, 194, 195, 196, 207, 208/1, 209, 210, 211, 212/1, 542, 543, 659 Kitta . . 13	37-70-69	North:- South:- East:- West:-	Muhali Haza Muhali Lahari Muhali Chakwan Dhar & Darini. Muhali Loharka
7.	377	Chakban Karyala-I.	Chakban Karyala 139	1/1, 2 Kitta . . 2	132-19-82	North:- South:- East:- West:-	Muhali Haza As above Muhali Bheeru & Makdoti Muhali Curtha & Yol
8.	378	Chakban Karyala- II.	Chakban Karyala 139	82	54-35-95	North:- South:- East:- West:-	Muhali Haza As above As above Path
9.	379	Speara-I	Speara 2	481, 482 Kitta . . 2	12-00-17	North:- South:- East:- West:-	Muhali Haza Muhali Chakwan Dhar Darini. Muhali Chakwan Dhar Boh Muhali Har
10.	381	Khariri-II	Khariri 48	590/1, 672 Kitta . . 2	12-83-54	North:- South:- East:- West:-	Muhali Haza As above As above As above
11.	384	Chakban Bhanar.	Chakban Bhanar 88	25/16/1, 38/19 Kitta . . 2	18-78-61	North:- South:- East:- West:-	D.P.F. Muhali Gandhrab D.P.F. Muhali Upper Bhanar & Jalari.
12.	385	Chakban Salol-I.	Chakban Salol 270	1, 80, 81, 144, 187/1 Kitta . . 5	106-73-27	North:- South:- East:- West:-	Muhali Balla Muhali Masehar Muhali Tiara Muhali Sanoor Lahar
13.	386	Bharial-I	Bharial 116	1/1, 233 Kitta . . 2	22-53-53	North:- South:- East:- West:-	Muhali Keri Muhali Chakwan Harnera Muhali Jhikla Dohb Muhali Chatreri

14.	387	Harnera-I	Harnera 107	642, 644, 645, 1027/1, 1036, 1037 Kitta . . 6	22-62-76	North:- Muhal Chakwan Harnera South:- As above East:- Muhal Uperla Badanaj West:- Muhal Chakwan Badanaj
15.	388	Bhaser	Bhaser 238	465, 496/1 Kitta . . 2	30-11-05	North:- Muhal Karyala South:- Muhal Kothru East:- Chakwan Salol West:- Muhal Salol
16.	389	Bharial-II	Bharial 116	158/1, 165, 170, 171, 172, 173, 176, 177, 178, 179 Kitta . . 10	17-74-71	North:- Muhal Keri South:- Muhal Chakwan Harnera East:- Muhal Jhikla Dohb West:- Muhal Chatreri
17.	390	Kuryala	Kuryala 233	85, 96/1, 308 Kitta . . 3	26-89-04	North:- Chakwan Salol South:- Muhal Bhased East:- Muhal Chakwan Salol West:- Muhal Bhased
18.	393	Treamla	Treamla 281	1499/147/1, 291, 1508/1456/1 Kitta . . 3	22-16-04	North:- Muhal Haza South:- Chakwan Rajol East:- Muhal Ketloo West:- Chakwan Kuryala
19.	394	Mehrna-II	Mehrna 278	138, 139, 143, 144, 145, 303 Kitta . . 6	9-11-75	North:- Muhal Ketloo South:- Muhal Haza East:- Muhal Kharyara West:- Muhal Haza
20.	395	Mehrna-I	Mehrna 278	504, 730, 749/747 Kitta . . 3	13-58-04	North:- Muhal Haza South:- Chakwan Bhadyara East:- As above West:- Muhal Haza
21.	396	Chakban Lawank-I.	Chakban Lawank 101	49	32-10-51	North:- Muhal Kuthar South:- Muhal Haza East:- Muhal Jhared West:- Muhal Bajrehar

By order,

NISHA SINGH,

*Additional Chief Secretary (Forests).***MEDICAL EDUCATION & RESEARCH DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 12th July, 2021*

No. HFW-B(B)1-10/2019.—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by this Department's policy regarding re-employment/extension in service to the faculty members of Government Medical/ Dental Colleges notified *vide* notification No. HFW-B(B)15-13/2019, dated, 25-06-2020 and all other powers enabling him in this behalf is pleased to order that Dr. A.K Sahai who was on re-employment as Professor in the Department of

Pharmacology, Dr. YSPGMC Nahan for the period of one year till 04-03-2021, after attaining the age of superannuation, is further offered re-employment on the post of Professor in the Department of Pharmacology, at Dr. YSPGMC Nahan prospectively, *i.e. w.e.f* 12-07-2021, against the vacancy for a period of one year or till the post is filled up by regular channel whichever is earlier, in the public interest, on the following terms and conditions:—

Sl. No	Particulars	Terms & Conditions
1.	Salary	His pay shall be fixed in accordance with the provisions of H.P. State Civil Services (Fixation of Pay of re-employed pensioners) Orders, 1988 circulated by the Finance Department <i>vide</i> OM No. Fin(C)B(7)10/84, dated 1st December, 1988, O.M. No. Fin-C-B(7)-10/98, dated 8th September, 1999 and read with O.M. No. Fin(C)B(7)13/2009, dated 19th April, 2010, or as amended from time to time.
2.	Tenure	The tenure of re-employment/appointment shall be for a period of one year or till the post is filled up by the regular Channel whichever is earlier and will be effective prospectively, from the date of issue of the orders of re-employment: Provided that the Government can terminate this appointment even before the expiry of the above period, in case the conduct and performance of the incumbent is not found satisfactory or if the Government decides to fill up the post, in question, by appointment as per R&P Rules, as the case may be.
3.	TA/DA	He shall be entitled to TA/DA as was admissible to him before his superannuation.
4.	Leave	The provisions of CCS (Leave) Rules, 1972, shall not be applicable to the re-employed person and he will also not be entitled to LTC/HTLTC facility. However, he will be entitled to one casual leave for each completed month.
5.	Medical Facilities	He shall be entitled to avail medical facilities and grant of reimbursement of Medical Expenses as admissible under the relevant rules/instructions of the State Government.
6.	Residential accommodation	He shall be entitled to the allotment of Government residential accommodation, if the accommodation is available or otherwise he will be entitled to receive House Rent Allowance as per State Government rules and instructions, thereof.
7.	Gratuity and Death-cum-Retirement Gratuity	He shall not be entitled for Gratuity and Death-cum-Retirement Gratuity for the period of said re-employment.
8.	Other facilities	He shall be entitled to the allowances as were admissible to him/her before his superannuation or as admissible for the post against which he has been re-employed. There will be no enhancement in salary on re-employment.

This issues in consonance with the Finance (Regulations) Department, Government of Himachal Pradesh OM No.: Fin(C)-B(7)-13/2009 dated 23rd March, 2017. These orders shall be applicable with immediate effect.

By order,

Secretary (Health).

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 मार्च, 2021

संख्या हैलथ-ए-बी(2)-12016-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य सुरक्षा एवं विनियमन निदेशालय, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में, वरिष्ठ विश्लेषक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य सुरक्षा एवं विनियमन निदेशालय, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, वरिष्ठ विश्लेषक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2021 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: हैलथ-ए-ए(3)—24/97 तारीख 18-12-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, वरिष्ठ विश्लेषक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य सुरक्षा एवं विनियमन निदेशालय, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में वरिष्ठ विश्लेषक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—वरिष्ठ विश्लेषक
2. पद की संख्या.— 7 (सात)
3. वर्गीकरण.— वर्ग— III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.— (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड ₹ 10300—34800/— जमा ₹ 3600/— ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ.—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 13900/—रूपए प्रतिमास ।

5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.—अचयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) *अनिवार्य अर्हता(ए)*— किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान या भेषजी (फार्मेसी) या सूक्ष्म जीव-विज्ञान या भेषजीय रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या जीव-रसायन विज्ञान या खाद्य प्रौद्योगिकी में स्नातक और स्नातक की अर्हता के पश्चात् खाद्य या औषधि या जल उत्पाद (वाटर ऑफ एक्साइज) या कीटनाशक या उर्वरक या विशाक्त सामग्री या व्यापार उत्थान के विश्लेषण का अनुभव भी होना चाहिए।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान या जैव-रसायन विज्ञान या खाद्य प्रौद्योगिकी या सूक्ष्म जीव-विज्ञान या खाद्य या औषधि में स्नातकोत्तर या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी द्वारा ए0आई0सी0 (एसोसिएट इनस्टिच्यूशन आफ कैमिस्ट) की अर्हता रखता हो।

(ख) *वांछनीय अर्हता(ए)*—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—कनिष्ठ विश्लेषकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके, पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

(1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु, दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय, उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी;

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उनके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपरोक्त परन्तुक (1) के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II.—उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पाँगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश दरकाली और काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण—III.— उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (1) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।
 - (2) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहां के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 (तीन) किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
 - (3) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना, अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगता 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।
- (II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोशक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोशक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:
- (i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोशक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसने आपातकाल के दौरान सशस्त्र बल में कार्यग्रहण किया है और जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोशक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथाविनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य सुरक्षा एवं विनियमन विभाग में वरिष्ठ विश्लेषक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, स्वास्थ्य सुरक्षा एवं विनियमन रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ विश्लेषक को ₹ 13,900/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्व वर्ष /वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹417/- (पद के बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, स्वास्थ्य सुरक्षा एवं विनियमन नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) **करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) **निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 13900/- प्रतिमाह की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 417/- (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में चिकित्सा बोर्ड और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में जिला चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिनकी नियुक्ति परिसंकटमय प्रकृति की

ड्यूटी के विरुद्ध की जाती है और यदि उन्हें सेवा-शर्त के रूप में प्रशिक्षण की अवधि पूर्ण करनी होगी तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट-II

----- (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य
----- (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से
निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री
निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य ----- (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वरिष्ठ विश्लेषक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार वरिष्ठ विश्लेषक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 13900/- प्रतिमास होगी।

3. संविदा पर नियुक्त प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालिस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ विश्लेषक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी एक सौ अस्सी दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:
परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।
5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:
परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में चिकित्सा बोर्ड और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिनकी नियुक्ति परिसंकटमय प्रकृति की ड्यूटी के विरुद्ध की जाती है और यदि उन्हें सेवा-शर्त के रूप में प्रशिक्षण की अवधि पूर्ण करनी होगी तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

परिशिष्ट-I

1.	लिखित परीक्षा (लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकल्पित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)।	85 अंक
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:- (i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता = 2.5 अंक (शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक (50 x 0.025) अनुज्ञात किए जाएंगे। (ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित। = 01 अंक (iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा। = 01 अंक (iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्धसरकारी सेवा में नहीं है। = 01 अंक (v) 40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन = 01 अंक (vi) एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता। = 01 अंक (vii) सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000 से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बीपीएल कुटुम्ब। = 02 अंक (viii) विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला = 01 अंक (ix) इकलौती पुत्री/अनाथ = 01 अंक (x) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण। = 01 अंक (xi) सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक) = 2.5 अंक	

[Authoritative English text of this Department Notification No.Health-AB (2)-1/2016-loose, dated 30-3-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMEN

NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th March, 2021

No. Health-A-B(2)-1/2016-Loose.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Senior Analyst, Class-III (Non-Gazetted) in the Directorate of Health Safety and Regulation, Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh, as per annexure-“A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Directorate of Health Safety and Regulation, Department of Health & Family Welfare, Senior Analyst, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2021.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.— (1) The Himachal Pradesh Department of Health & Family Welfare Senior Analyst, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified vide Notification No.Health-A-A(3)-24/97 dated 18-12-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the Rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

Sd/-

Secretary (Health).

ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ANALSYT CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF HEALTH SAFETY AND REGULATION, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of Post.**— Senior Analyst
- 2. Number of post(s).**— 07 (Seven)
- 3. Classification.**— Class-III(Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**— (i) *Pay Scale for regular incumbents.*—Pay band Rs.10300-34800+Rs.3600/- Grade Pay

(ii) *Emoluments for contract employees.*— Rs.13,900/- PM as per details given in Column No.15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Non-Selection

6. Age for direct recruitment.— Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
(a) *Essential Qualification(s).*—Should be Graduate in Chemistry or Pharmacy or Micro-Biology or Pharmaceutical Chemistry or Agriculture Chemistry or Bio-Chemistry or Food Technology from a recognized University/Institute with three years experience of Analysis of Food or Drugs or water of excise or insecticides or fertilizers or toxic materials or trade effluent after Graduate qualification.

OR

Should be Post Graduate in Chemistry or Bio-Chemistry or Food Technology or Micro Biology or Food or Drugs or AIC (Associate Institution of Chemists) by examination or Laboratory Technology from a recognized University/Institute.

(b) **Desirable Qualification(s).**— Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—*Age* : Not applicable.

Educational qualification.— Not applicable

9. Period of probation, if any.— (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion/ secondment/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Junior Analyst having five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* rendered, if any, in the grade:

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote /rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation, except posting/ transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso (I) *supra* the “term” in Tribal/Difficult/Hard areas/remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/ convenience.

Explanation II.— For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub-Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchyats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhargal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.

8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub-Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation III.— For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/ Rural Areas shall be as under:—

- (1) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub-Division/Tehsil headquarter.
 - (2) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
 - (3) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.
- (II) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:
- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.— The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of

Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that interse-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition ?.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct appointment.—Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/ authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/ authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy the Senior Analyst in Health Safety and Regulation Department, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis :

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed /extended.

- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.**—The Director, Health Safety and Regulation, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

- (II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Senior Analyst appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 13,900 P.M. (which shall be equal to minimum of the Pay band+grade pay). An amount of 417/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.
- (III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director, Health Safety and Regulation, will be the appointing and disciplinary authority.
- (IV) SELECTION PROCESS.**— Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I to these Rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.
- (V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**— As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time.
- (VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-II appended to these Rules.
- (VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 13,900/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 417/- (3% of minimum of the pay band plus grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of order(s) appealed, is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one month service, 10 days medical leave and 5 days special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis, who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by District Medical Officer in the case of Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, *e.g.* in Police Organizations, etc. and they have to complete a period of training as condition of service, such women candidates who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks standing or over shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidates be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness, certificate from the authority as specified above she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes /Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to Relax.— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

1	WRITTEN EXAMINATION (Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks)			85 Marks
2	Evaluation of candidate to be made in the following manner:—			
	(i)	Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules. [Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)]	2.5 Marks	15 Marks
	(ii)	Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.	01 Mark	
	(iii)	Landless family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority	01 Mark	
	(iv)	Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/ Semi-Government service.	01 Mark	
	(v)	Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity.	01 Mark	
	(vi)	NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions.	01 Mark	
	(vii)	BPL family having annual income (from all sources) below R40,000/- or as prescribed by the Government from time to time.	02 Marks	
	(viii)	Widow/divorced/destitute/single women	01 Mark	
	(ix)	Single daughter/Orphan	01 Mark	
	(x)	Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution.	01 Mark	
	(xi)	Experience upto a maximum of 5 years in Government Semi-Government Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year.)	2.5 Marks	

Form of contract/agreement to be executed between the _____ (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority)

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh./Smt. _____ s/o /d/o Shri _____, r/o _____ Contract Appointee

(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY as agreed to serve as a (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Senior Analyst for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the _____ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 13,900/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. Contractual Senior Analyst will be entitled for one day's casual leave after putting One month's service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted Maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete of training as a condition of service, in case of woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant beyond twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

 (Name and Full Address)

1. _____

 (Name and Full Address)

2. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Chamba, District Chamba (H. P.)

Noor Husan s/o Sh. Mahandu, resident of Village Bagori, Post Office Sahoo, Tehsil & District Chamba, H. P. aged 38 years.

and

Noor Bibi d/o Sh. Fazal Deen, resident of Village Chaddga, P.O. Sahoo, Tehsil & Distt. Chamba, H.P. aged 35 years. . . Applicants.

Versus

The General Public

Subject.— Notice regarding registration of Marriage under section 15 Special Marriage Act, 1954.

PUBLIC NOTICE

Whereas, the above named applicants have made an application before the undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001) alongwith affidavits and other relevant documents stating therein that they have solemnized their marriage on 15-02-2005 at their place of residences and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Now therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 25-07-2021. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the Court on this 25th of June, 2021.

Seal.

SHIVAM PRATAP SINGH, IAS,
*Sub-Divisional Magistrate,
Chamba, District Chamba (H.P.).*

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Chamba, District Chamba (H. P.)

Deepak Parma s/o Sh. Kehar Singh, resident of village Ghranbehi, Post Office Basodhan, Tehsil & District Chamba, H. P., aged 31 years.

and

Malvika Kanwar d/o Kanwar Pawan Kumar, resident of Amarpur Mohalla Naya Bazar Nahah, Tehsil Nahan, Distt. Sirmaur, H.P., aged 28 years. . . Applicants.

Versus

The General Public

Subject.— Notice regarding registration of Marriage under section 15 of Special of Marriage Act, 1954.

PUBLIC NOTICE

Whereas, the above named applicants have made an application before the undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001) alongwith affidavits and other relevant documents stating therein that they have solemnized their marriage on 01-10-2019 at their place of residences and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Now therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 25-07-2021. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the Court on this 25th of June, 2021.

Seal.

SHIVAM PRATAP SINGH, IAS,
Sub-Divisional Magistrate,
Chamba, District Chamba (H.P.).

In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chamba, District Chamba (H. P.)

Bantu Ram s/o Sh. Gian Chand, aged 32 years, resident of Village Saun, P.O. Rathiar, Tehsil & District Chamba (H. P.) (Bridegroom/Husband).

and

Champa Devi d/o Sh. Gian Chand, aged 32 years, resident of Village Gosa, P.O. Diur, Tehsil Salooni, District Chamba (H. P.) (Bride/wife) . . Applicants.

Versus

The General Public

Subject.— Registration of Marriage under Section 8(4) of the H.P. Registration of Marriages Act, 1996 (Act No. 21 of 1997).

Whereas, the above named applicants have made an application before me under section 8(4) of H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith relevant records and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on 21-11-2019 at their place of residence with prevailing rites and customs but due to some un-avoidable circumstances it could not be entered in the records of Gram Panchayat Rathiar, Distt. Chamba, H.P.

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration of marriage with the registrar of marriage and now, therefore, necessary order for the registration of their marriage be passed, so that their marriage could be registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if, anyone has nay objection regarding the registration of marriage of above named applicants, they should appear before the undersigned in my court on or before 29-07-2021 at 2.00 P.M. either personally or through their authorised agent/pleader.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 28th Day of June, 2021.

Seal.

Sd/-,
Sub-Divisional Magistrate,
Chamba, District Chamba (H.P.).

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Chamba, District Chamba (H. P.)

Badal s/o Sh. Rajinder Kumar, aged 23 years, Resident of Village Ghangani, P.O. Sultanpur, Tehsil & District Chamba (H. P.)

and

Muskan d/o Shri Riaz Deen, aged 22 years, Resident of Mohalla and P.O. Sultanpur, Tehsil & Distt. Chamba (H.P.)

Versus

The General Public

Subject.— Notice regarding registration of Marriage under section 15 Special Marriage Act, 1954.

Whereas, the above named applicants have made an application before the undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment) Act 01, 49 of 2001) alongwith affidavits and other relevant documents stating therein that they have solemnized their marriage on 29-07-2019 at their place of residences and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Now therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 29-07-2021. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the Court on this 28th day of June, 2021.

Seal.

Sd/-,
Sub-Divisional Magistrate,
Chamba, District Chamba (H.P.).

ब अदालत कार्यकारी दंडाधिकारी पांगी स्थित किलाड़, जिला चम्बा (हि० प्र०)

मिसल नम्बर : 2 / 2021

तारीख मरजुआ : 28-06-2021

तारीख पेशी : 29-07-2021

श्री रोशन लाल शर्मा पुत्र श्री हंसराज, निवासी गांव धरवास, परगना धरवास, तहसील पांगी, जिला चम्बा (हि० प्र०)

... प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय:—दरखास्त जेर धारा 13(3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु में करने बारा।

प्रार्थी श्री रोशन लाल शर्मा पुत्र श्री हंसराज, निवासी गांव धरवास, परगना धरवास, तहसील पांगी, जिला चम्बा (हि0 प्र0) ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके पिता श्री हंसराज पुत्र मोती, निवासी गांव धरवास, दिनांक 21-07-2013 से लापता है। जिसकी गुमशुदगी रिपोर्ट पुलिस चौकी धरवास, तहसील पांगी, जिला चम्बा में दिनांक 26-07-2013 को दर्ज करवाई गयी है तथा अखबार अमर उजाला में दिनांक 27-07-2013 को गुमशुदगी बारा प्रकाशन किया गया है। अरसा 7 साल गुजरने के बाद भी उपरोक्त श्री हंसराज पुत्र मोती के जीवित होने बारा कोई भी सुराग प्राप्त नहीं हो पा रहा है। आवेदनकर्ता श्री रोशन लाल शर्मा पुत्र श्री हंसराज, निवासी गांव धरवास अब नियमानुसार अपने पिता श्री हंसराज की मृत्यु तिथि 21-07-2013 को ग्राम पंचायत धरवास के कार्यालय में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पिता श्री हंसराज की मृत्यु तिथि 21-07-2013 ग्राम पंचायत धरवास के कार्यालय में दर्ज करने बारा कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में इशतहार प्रकाशन के एक माह यानी 29-07-2021 को 5.00 बजे से पहले दर्ज करवा सकता है। निर्धारित अवधि में आपत्ति न आने की सूरत में प्रार्थी के पिता श्री हंसराज पुत्र मोती की मृत्यु तिथि 21-07-2013 ग्राम पंचायत धरवास के कार्यालय में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 28-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुए हैं।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी पांगी स्थित किलाड़,
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, एवम् नायब तहसीलदार, धरवाला, जिला चम्बा (हि0 प्र0)

अमर सिंह पुत्र हंस, पुत्र डैहन्जू निवासी गांव टाटरी, डाकघर तागी, उप-तहसील धरवाला, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय:—प्रार्थना-पत्र बराये नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी व अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि मेरा नाम अमर सिंह है जो सही दर्ज है लेकिन राजस्व विभाग के मुहाल तागी में अमरु पुत्र हंस गलत दर्ज है। जिसकी दुरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि प्रार्थी अमरु पुत्र हंस के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 22-07-2021 को आकर एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिये जायेंगे।

आज दिनांक 22-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील धरवाला, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी, चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 तह0 वाचक चुराह/2020

तारीख दायरा : 24-03-2021

चतरो

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व कागजात माल में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

श्री चतरो पुत्र श्री बलदेव, गांव बेहली, परगना बगोड़ी, तहसील चुराह, जिला चम्बा ने आवेदन पेश किया है कि मेरा नाम परिवार नकल में बिलकुल सही व दुरुस्त है। परन्तु राजस्व अभिलेख पटवार वृत्त थनेई, तहसील चुराह में मेरा नाम चतर सिंह दर्ज है जो कि गलत है।

अतः प्रार्थी का आवेदन-पत्र व ब्यान हल्फी स्वीकार करते हुए इस इश्तहार/मुस्त्री मुनादी व चस्पागी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम का इन्द्राज करने बारा किसी प्रकार का कोई भी उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस इश्तहार के प्रकाशन की तिथि उपरान्त एक माह के भीतर सुबह 10.00 बजे से शाम 5.00 बजे तक अपना उजर एवं एतराज पेश कर सकते हैं। बाद तारीख किसी किस्म का उजर नहीं सुना जायेगा व उक्त प्रार्थी का दुरुस्त नाम चतर सिंह के बजाये चतरो दर्ज करने के आदेश पटवारी पटवार थनेई, तहसील चुराह को पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज 23-04-2021 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
चुराह, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

1. Mr. Deepak Thakur age 32 years s/o Sh. Jameet Singh, r/o Village & P.O. Bhakreri, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.).

2. Ms. Bandna Devi age 18 years d/o Sh. Jamna Dass, r/o Village & P.O. Dadhol, Tehsil Ghumarwin, District Bisaspur (H.P.)

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने हेतु आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व दीपक ठाकुर सुपुत्र श्री जमीत सिंह व बन्दना देवी पुत्री श्री जमना दास के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो वह दिनांक 09-09-2021 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 02-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

1. Mr. Ammerul Islaam Wani age 31 years s/o Sh. Manzoor Ahmad Wani, r/o Village Muqaam Shah Wali, P.O. Durgnullah, Ander Hama, Tehsil & District Kupwara (J&K).

2. Ms. Malti age 30 years d/o Sh. Bal Krishan, r/o Village & P.O. Naghiar, Tehsil Jhandutta, District Bilaspur (H.P.).

प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व अम्मेरुल इस्लाम वानी सुपुत्र श्री मन्जूर अहमद वानी व मालती पुत्री श्री बाल कृष्ण के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो वह दिनांक 29-07-2021 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 29-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं विवाह पंजीकरण अधिकारी, बमसन स्थित टौणी देवी,
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)**

1. श्री रविन्द्र सिंह पुत्र कांशी राम, वासी टीका ताप, डाकघर उटपुर, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

2. विनोद कुमारी पुत्री बाबू लाल, वार्ड नंबर 05, बाबा फरीद नगर बीबीवाल, चौक भटिंडा (पंजाब)

प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—विवाह पंजीकरण under section 8(4) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996 के अधीन दर्ज करवाने बारे।

उपरोक्त विषय के सन्दर्भ में प्रार्थीगण ने दिनांक 05-05-2008 को आपस में हिन्दू रीति-रिवाज के अनुसार विवाह किया है। और आपस में पति-पत्नी के रूप में रह रहे हैं। लेकिन किसी कारण वश यह विवाह ग्राम पंचायत उटपुर में दर्ज नहीं हो सका। प्रार्थी अब विवाह को ग्राम पंचायत उटपुर के रिकार्ड में पंजीकृत करवाना चाहता है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस विवाह के पंजीकरण बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन/वकालतन हाजिर आकर दिनांक 31-07-2021 तक एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 29-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

कार्यकारी दण्डाधिकारी,

बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं विवाह पंजीकरण अधिकारी, बमसन स्थित टौणी देवी,
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

1. श्री कमलेश चंदेल पुत्र बलदेव सिंह, वासी टीका उटाम्बर, डाकघर बगवाडा, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

2. प्रियका ठाकुर पुत्री तेज सिंह, वासी टीका लिजयाणी, डाकघर नगरोटा, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—विवाह पंजीकरण under section 8(4) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996 के अधीन दर्ज करवाने बारे।

उपरोक्त विषय के सन्दर्भ में प्रार्थीगण ने दिनांक 26-04-2018 को आपस में हिन्दू रीति-रिवाज के अनुसार विवाह किया है। और आपस में पति-पत्नी के रूप में रह रहे हैं। लेकिन किसी कारण वश यह विवाह ग्राम पंचायत बगवाडा में दर्ज नहीं हो सका। प्रार्थी अब विवाह को ग्राम पंचायत बगवाडा के रिकार्ड में पंजीकृत करवाना चाहता है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस विवाह के पंजीकरण बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन/वकालतन हाजिर आकर दिनांक 31-07-2021 तक एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 29-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

कार्यकारी दण्डाधिकारी,

बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0प्र0)।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर
(हि0 प्र0)**

सुभाष कुमार पुत्र चंद राम, वासी टीका करसोह, डाकघर गुवारडू, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी,
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

यह दरखास्त सुभाष कुमार पुत्र चंद राम, वासी टीका करसोह, डाकघर गुवारडू, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) ने समस्त रिकार्ड व शपथ-पत्र सहित इस कार्यालय में दायर कि जिसमें उल्लेख है कि उसके बेटे विशाल राणा का जन्म दिनांक 06-05-2011 को हुआ। परन्तु किसी कारण वश ग्राम पंचायत गुवारडू के रिकार्ड में उक्त जन्म का पंजीकरण दिनांक 06-05-2011 को दर्ज न हो सका है। तथा प्रार्थी जन्म दिनांक उपरोक्त को ग्राम पंचायत गुवारडू में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि विशाल राणा पुत्र सुभाष कुमार, वासी टीका गुवारडू, डाकघर गुवारडू, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) की जन्म तिथि 06-05-2011 को ग्राम पंचायत गुवारडू के रिकार्ड में दर्ज करने बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 31-07-2021 तक असालतन/वकालतन हाजिर आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 29-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर
(हि0 प्र0)**

श्रीमती पानो पुत्री ईश्वर दास, वासी टीका डूगी, डाकघर टिक्कर खतरियां, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

यह दरखास्त श्रीमती पानो पुत्री ईश्वर दास, वासी टीका डूगी, डाकघर टिक्कर खतरियां, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) ने समस्त रिकार्ड व शपथ-पत्र सहित इस कार्यालय में दायर कि जिसमें उल्लेख है कि उसका जन्म दिनांक 20-07-1941 को हुआ। परन्तु किसी कारणवश ग्राम

पंचायत टिक्कर बुहला के रिकार्ड में उक्त जन्म का पंजीकरण दिनांक 20-07-1941 को दर्ज न हो सका। तथा अब प्रार्थिया जन्म दिनांक उपरोक्त को ग्राम पंचायत टिक्कर बुहला में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्रीमती पानो पुत्री ईश्वर दास, वासी टीका डूगी, डाकघर टिक्कर खतरियां, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) की जन्म तिथि 20-07-1941 को ग्राम पंचायत टिक्कर बुहला के रिकार्ड में दर्ज करने बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 31-07-2021 तक असालतन/वकालतन हाजिर आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 29-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर
(हि0 प्र0)**

श्रीमती सरोज कुमारी पुत्री बामदेव, वासी टीका दारट, डाकघर हिम्मर, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

अतिरिक्त जिला रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु, हमीरपुर के कार्यालय पत्र संख्या HFW-HMR (Birth & Death) 2018-2563 दिनांक 11-02-2021 अनुसार श्रीमती सरोज कुमारी पुत्री बामदेव, वासी टीका दारट, डाकघर हिम्मर, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) का आवेदन समस्त रिकार्ड व शपथ-पत्र सहित इस कार्यालय में प्राप्त हुआ है। जिसमें उल्लेख है कि उसका जन्म दिनांक 21-12-1971 को हुआ। परन्तु किसी कारणवश ग्राम पंचायत दरव्यार के रिकार्ड में उक्त जन्म का पंजीकरण दिनांक 21-12-1971 को दर्ज न हो सका। तथा अब प्रार्थिया जन्म दिनांक उपरोक्त को ग्राम पंचायत दरव्यार में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्रीमती सरोज कुमारी पुत्री बामदेव, वासी टीका दारट, डाकघर हिम्मर, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) की जन्म तिथि 21-12-1971 को ग्राम पंचायत दरव्यार के रिकार्ड में दर्ज करने बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 31-07-2021 तक असालतन/वकालतन हाजिर आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 29-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बमसन, स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

**In the Court of Sh. Rakesh Kumar Sharma, H.A.S., Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate Bhoranj, Distt. Hamirpur, Himachal Pradesh**

1. Kuldeep Singh Aged 30 years s/o Sh. Dharam Singh, r/o Village Gadru, P.O. Sulkhan, Tehsil Bhoranj, Distt. Hamirpur (H.P.).

2. Seema Aged 25 years d/o Sh. Sandeep Kumar, r/o House No. 13/38, Ward No. 28, Near Gaba Kiryana Store, Patel Nagar, Hisar, Haryana . . Applicants.

Versus

General Public

Application for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001).

Kuldeep Singh Aged 30 years s/o Sh. Dharam Singh, r/o Village Gadru, P.O. Sulkhan, Tehsil Bhoranj, Distt. Hamirpur (H.P.) & Seema Aged 25 years d/o Sh. Sandeep Kumar, r/o House No. 13/38, Ward No. 28, Near Gaba Kiryana Store, Patel Nagar, Hisar, Haryana have filed an application alongwith affidavits in this court under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001) that they have solemnized their marriage ceremony on 14-04-2021 at Gasota Mahadev Mandir as per Hindu Rites and Customs and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objections regarding this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 31-07-2021. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 28-06-2021 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Bhoranj, Distt. Hamirpur (H.P.).*

**Office of the Executive Magistrate-cum-Tehsildar Barsar, Distt. Hamirpur,
Himachal Pradesh**

Ms. Babita Sharma d/o Sh. Prem Chand Sharma, r/o Village Har, P.O. Kalouhan, Tehsil Barsar, Distt. Hamirpur (H.P.). . . Applicants.

Versus

General Public

Regarding delayed registration of Name & Birth event under section 13(3) of the Birth and Death Registration Act. 1969.

Ms. Babita Sharma d/o Sh. Prem Chand Sharma, r/o Village Har, P.O. Kalouhan, Tehsil Barsar, Distt. Hamirpur (H.P.) has preferred an application to the undersigned for registration of her name & date of birth (12-07-1989) at above address in the record of Gram Panchayat Kalouhan, Tehsil Barsar, Distt. Hamirpur (H.P.).

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having an objection for registration of name & date of birth of applicant Ms. Babita Sharma d/o Sh. Prem Chand Sharma, may submit his objection in writing in this office on or before 29-07-2021 failing which no objection will be entertained after prescribed date and application will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of this Court on 30th June, 2021.

Seal.

Sd/-
*Executive Magistrate-cum-Tehsildar,
Barsar, Distt. Hamirpur (H.P.).*

